



Procesal Laboral

Asignatura	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	Código	Versión
Módulo	FORMACIÓN BÁSICA MÓDULO DERECHO PRIVADO	3	Materias Derecho del Trabajo
Créditos	4 ETCS	Presenciales	2
			No presenciales
Curso	4º	Semestre	1

Departamento Responsable	DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	
Profesora Coordinadora	E-mail	Despacho
Por determinar		

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR
La asignatura de Derecho Procesal del Trabajo pretende que el alumno adquiera conocimientos, dentro de la rama del Derecho del Trabajo, sobre

los aspectos básicos de la jurisdicción social y el proceso de trabajo: formación histórica y configuración actual, ámbito de competencias y reglas de procedimiento y ejecución. También se estudia la conexión de la jurisdicción con los medios extrajudiciales de solución de conflictos laborales.

CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

Materias comunes o generales del Derecho: Derecho del Trabajo, Derecho procesal, Derecho Constitucional, Derecho Civil, Derecho Administrativo, entre otras.

OBJETIVOS FORMATIVOS

OBJETIVOS (Resultados de Aprendizaje)

I. Objetivos procedimentales (Saber hacer):

- Conocimiento de las instituciones implicadas
- Aproximación a la trayectoria histórica y estudio de la regulación actual del proceso laboral
- Dominio en términos de suficiencia de la legislación procesal laboral y de las restantes fuentes de manifestación y conocimiento del proceso de trabajo

II. Objetivos actitudinales:

- Preparación para la comprensión y análisis de los problemas jurídico-procesales en el ámbito laboral
- Preparación para la valoración e interpretación de textos legales y jurisprudenciales
- Preparación inicial y básica para la resolución de asuntos laborales

Genéricas:

Capacidad para una comprensión más completa del ordenamiento jurídico en su conjunto y de sus instituciones centrales.

Específicas:

Capacidad para comprender la configuración y el desarrollo de la jurisdicción y los procesos de trabajo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS (Programa de la asignatura)

BLOQUES TEMÁTICOS:

1. CONCEPTO, FORMACIÓN HISTÓRICA Y FUENTES DE REGULACIÓN DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

1. COMPETENCIAS, PRINCIPIOS Y REGLAS BÁSICAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

1. EL PROCESO LABORAL ORDINARIO Y LAS MODALIDADES PROCESALES

1. RECURSOS Y PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

El programa específico de la Asignatura será proporcionado por cada profesor o, en su caso, por el profesor coordinador a los alumnos.

ACTIVIDADES DOCENTES

Clases Teóricas	Dedicación	Presentación, exposición u orientación en clase acerca de los distintos capítulos del programa de la asignatura
Clases Prácticas	Dedicación	Comentario de textos doctrinales, legales o jurisprudenciales, presentación de casos prácticos, apoyo a las clases teóricas
Otras Actividades	Dedicación	Seminarios y trabajos

EVALUACIÓN

Exámenes	Participación en la Nota Final	70%
Prácticas	Participación en la Nota Final	30%

Se evaluarán a tal efecto tanto las clases prácticas como la participación en clase y en otras actividades organizadas o dirigidas por el Departamento o por el Profesor.

RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

A.Martín Valverde, F.Rodríguez-Sañudo y J.García Murcia, *Derecho del Trabajo*, Editorial Tecnos (Última edición).

A.Martín Valverde y J.García Murcia, *Tratado Práctico de Derecho del Trabajo*, Editorial Aranzadi (Última edición).

M.Alonso Olea y R.M. Alonso García, *Derecho Procesal del Trabajo*, Editorial Civitas (Última edición).

A.Montoya Melgar (y Otros), *Curso de Procedimiento Laboral*, Editorial Tecnos (Última edición).

Los profesores indicarán a sus alumnos el Manual de preferencia.
