CURRÍCULUM

1. DATOS PERSONALES

APELLIDOS Y NOMBRE

PILAR NUÑEZ-CORTÉS CONTRERAS

DNI:05363870 V

CURRÍCULUM

2. TÍTULOS ACADÉMICOS

Nombre de la Licenciatura o Doctorado	ORGANISMO Y CENTRO DE EXPEDICIÓN	FECHA DE EXPEDICIÓN	CALIFICACIÓN
Licenciada en Derecho	Universidad Complutense	Año 1982	Notable
Master en Asesoría Jurídica de Empresas	Instituto de Empresa	Año 1983	Aprobado
Doctora en Derecho	Universidad Pontificia Comillas, Madrid.	5 de julio 2001	Sobresaliente cum Laude

3. ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA

CATEGORÍA	ORGANISMO O CENTRO	RÉGIMEN DE DEDICACIÓN	FECHA DE NOMBRAMIENTO	FECHA DE CESE
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Universidad Loyola	Plena	Noviembre de 2021	**Hasta la actualidad**
Profesora Titular	ETEA- Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad de Córdoba	Plena	Octubre de 2003	Enero de 2013
Profesor colaborador	Universidad Pontificia Comillas Madrid	Parcial	Octubre de 1984	Enero de 2004

3. ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA

NOMBRE DE LA ASIGNATURA	CENTRO	PERÍODO
Relaciones individuales y colectivas de trabajo	Facultad de Ciencias Jurídicas Universidad Loyola	2012 /2025
Igualdad y diversidad en las relaciones Laborales	Facultad de Ciencias Jurídicas Universidad Loyola	2012/2025
Derecho del Trabajo I	Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad de Córdoba	1996 a 2012
Derecho Laboral	Facultad de Ciencias Empresariales Universidad Pontificia Comillas, Madrid	1984/2004

CURRÍCULUM

4. ACTIVIDAD INVESTIGADORA DESEMPEÑADA

PROGRAMAS	PUESTOS	PERÍODO
"Digitalization, políticas públicas de Empleo inclusivas, y discriminación algorítmica,(PID 2024-15800320B-100) financiadopor ell MICIU/AEI/10.13039/501100011033/FEDER, UE"	Miembro del equipo de investigación	Desde 2025 hasta 2029
Estudio sobre Corresponsabilidad-Conciliación en la Comunidad de Madrid.	Investigador principal.	01/08/2020-01/01/2021.
DER2017-90700-REDT, Red de Excelencia: Red de estudio y difusión del impacto de las nuevas TICS en la empresa. Agencia Estatal de Investigación (Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, España). (Universidad de Santiago de Compostela).	Miembro del equipo de investigación	01/01/2018-31/12/2020
Empleo y contratación en la negociación colectiva: la experiencia de la Comunidad de Madrid. Comunidad de Madrid. 01/01/2013-31/12/2013.	Miembro del equipo de investigación	01/01/2013-31/12/2013.
Factores medioambientales, económicos y de género para un desarrollo sostenible del turismo rural en Córdoba. Junta de Andalucía Consejería de Turismo, Comercio y Deportes.	Miembro del equipo de investigación	23/02/2006-31/12/2007.

5. PUBLICACIONES

LIBROS / MONOGRAFÍAS

- Igualdad y diversidad en las relaciones laborales
  Jaime Cabeza Pereiro, Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras
  Tirant lo Blanch, 2024 (3 ed.), 2026.

- Curso de contrato de trabajo y relaciones colectivas
  coord. por María Concepción Arruga Segura, Rocío Molina González-Pumariega, Íñigo Sagardoy de Simón; Antonio Cebrián Carrillo (dir.), Pilar Núñez-Cortés Contreras (dir.)
  Tecnos, 2025 (3 ed.). ISBN 978-84-309-9215-7

- Igualdad y diversidad en las relaciones laborales
  Jaime Cabeza Pereiro, Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras
  Tirant lo Blanch, 2024 (2 ed.). ISBN 978-84-1071-345-1

- Igualdad y diversidad en las relaciones laborales
  Jaime Cabeza Pereiro (aut.), Fernando Lousada Arochena (aut.), Pilar Núñez-Cortés Contreras (aut.)
  Tirant lo Blanch, 2022. ISBN 978-84-1113-849-9

- Igualdad retributiva, planes de igualdad y registro salarial
  Íñigo Sagardoy de Simón, Pilar Núñez-Cortés Contreras, Patricia Nieto Rojas
  Dykinson, 2022. ISBN 978-84-1122-181-8

- La contratación laboral tras la reforma 2022
  Pilar Núñez-Cortés Contreras, Eva María Blázquez
  Tecnos, 2022. ISBN 978-84-309-8708-5

- Puntos críticos en relación al teletrabajo (tras el RDL 28/2020, de 22 de septiembre)
  Íñigo Sagardoy de Simón (dir.), Pilar Núñez-Cortés Contreras (dir.)
  Dykinson, 2021. ISBN 978-84-1377-401-5

- Novedades en relación con la jornada de trabajo y los derechos de conciliación: (tras la aprobación del RD 6/2019, de 1 de marzo)
  Pilar Núñez-Cortés Contreras
  Dykinson, 2019. ISBN 978-84-1324-333-7

- Curso de igualdad y diversidad en las relaciones laborales

Jaime Cabeza Pereiro, Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras Tirant lo Blanch, 2018. ISBN 978-84-9169-511-0

- La maternidad: nuevas realidades en el derecho de la Unión Europea Pilar Núñez-Cortés Contreras; Dykinson, 2017. ISBN 978-84-9148-347-2

- Nuevas tecnologías y nuevas maneras de trabajar: estudios desde el Derecho Español y comparado coord. por Amanda Moreno Solana; Lourdes Mella Méndez (dir.), Pilar Núñez-Cortés Contreras (dir.); Dykinson, 2017. ISBN 9788491481935

- La vigilancia de la salud laboral; Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Tecnos, 2016. ISBN 978-84-309-7032-2

- El contrato de trabajo a tiempo parcial: nuevas reglas para viejos problemas; Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Tecnos, 2016. ISBN 978-84-309-6824-4.

- Eficacia de las medidas de conciliación: una propuesta de mejora normativa; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Tecnos, 2016. ISBN 8430968547

- Labour law script and lessons [Recurso electrónico]: Materials adapted to the European Higher Education Area; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Dykinson, 2016. ISBN 978-84-9085-717-5

TRABAJOS CIENTÍFICOS

- La enfermedad como causa de discriminación; Fernando Lousada Arochena, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Derecho laboral: Revista de doctrina, jurisprudencia e informaciones sociales, ISSN 0797-2148, ISSN-e 2730-4876, Nº. 293, 2024, págs. 9-30

- Accidente de trabajo y teletrabajo; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista crítica de relaciones de trabajo, Laborum, ISSN 2792-7962, ISSN-e 2792-7970, Nº. 10, 2024, págs. 185-192

- Más novedades sobre permisos y fórmulas de trabajo flexible; Pilar Núñez-Cortés Contreras, María Concepción Arruga Segura; Revista Derecho Social y Empresa, ISSN-e 2341-135X, Nº. 19, 2023 (Ejemplar dedicado a: Nuevas medidas de conciliación, permisos y fórmulas de trabajo flexible), págs. 133-157

- El contrato fijo discontinuo: Precisiones conceptuales, requisitos y derechos de las personas trabajadoras; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista Derecho Social y Empresa, ISSN-e 2341-135X, Nº. 17, 2022 (Ejemplar dedicado a: La reforma laboral : un primer balance), págs. 78-101

- Conciliación y corresponsabilidad durante la pandemia: el caso de la Comunidad de Madrid; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 58, 2021; Pilar Núñez-Cortés Contreras

- Avances en corresponsabilidad y flexibilidad en las reducciones y adaptaciones de jornada por motivos familiares; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 55, 2020

- The new obligation for companies in Spain: working time registration. Innovation or regression?;Íñigo Sagardoy de Simón, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista Derecho Social y Empresa, ISSN-e 2341-135X, Nº. 11, 2019 (Ejemplar dedicado a: Nuevas realidades laborales, nuevos derechos), págs. 125-152

- El TJUE corrige la doctrina “de Diego Porras”: a propósito de las sentencias de 5 de junio de 2018 (asuntos C-677/16, Montero Mateos y 574/16, Grupo Norte Facility); Pilar Núñez-Cortés Contreras; Derecho de las relaciones laborales, ISSN 2387-1113, Nº. 10, 2018, págs. 1139-1150

- La prestación por paternidad; Íñigo Sagardoy de Simón, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social: Revista del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, ISSN 2254-3295, Nº. 134, 2018 (Ejemplar dedicado a: Seguridad Social), págs. 135-156

- La obligación empresarial de registro de la jornada diaria en España: ¿innovación o retroceso?; Íñigo Sagardoy de Simón, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Derecho & Sociedad, ISSN 2079-3634, Nº. 49, 2017, págs. 95-110

- Status de los becarios no retribuidos en Estados Unidos: marco normativo y disparidad de criterios de los tribunales; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista de

derecho y tribunales, ISSN 1688-289X, Nº. 30, 2016, págs. 57-74; Trabajo: Un trabajo digno. Mujer, desigualdad y pobreza.

- Novedades sobre las prácticas no retribuidas en los Estados Unidos: ¿un cambio de rumbo en el caso del "Cisne Negro" contra la Fox?; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF, ISSN-e 2792-8322, ISSN 2792-8314, Nº. 397, 2016, págs. 37-56

- Principales tendencias en materia de cohesión social y empleo en Europa; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 44, 2016; Resumen

- El nuevo papel de la empresa en la formación para el empleo: un análisis de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 43, 2016.

- Puntos críticos en relación al principio de voluntariedad en el contrato a tiempo parcial; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 42, 2016

- Eficacia de los "permisos por acontecimientos familiares" desde la perspectiva de las personas trabajadoras: una propuesta de mejora normativa; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 132, 2016, págs. 153-189

- La reducción de jornada por motivos familiares: puntos críticos en la doctrina judicial; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 129, 2015, págs. 107-132

- Las prácticas no laborales en Estados Unidos: (i)legalidad de las prácticas no retribuidas en el sector privado; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 128, 2015, págs. 51-72

- Modalidades de contratación y empleo joven: novedades del Real Decreto-ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia); Pilar Núñez-Cortés Contreras; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 10, 2014, pág. 1

- La formación dual en España inspirada en el modelo alemán: análisis del RD 1592/2012, de 8 de noviembre; Macarena Castro Conte, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 1, 2014, pág. 1

- La contratación temporal en la negociación colectiva de la Comunidad de Madrid, anterior a la reforma de 2012; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 33, 2013; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 19-20, 2012, pág. 1

- El menor infractor y las claves para su tratamiento rehabilitador; Susana Álvarez de Neyra Kappler, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Dereito: Revista xuridica da Universidade de Santiago de Compostela, ISSN 1132-9947, Vol. 21, Nº 2, 2012, págs. 35-61

- Maternidad, adopción y acogimiento: aproximación a su régimen jurídico y puntos críticos; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 20, 2011.

- La maternidad y paternidad en el Derecho de la Unión Europea; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 14, 2011.

- La incorporación de la perspectiva de género en la negociación colectiva. La experiencia del gobierno de La Rioja; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Justicia laboral: revista de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN 1576-169X, Nº. 47, 2011, págs. 57-76

- El distintivo de igualdad: un nuevo indicador de calidad en la gestión de los recursos humanos; Rosa Melero Bolaños, Pilar Núñez-Cortés Contreras; Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 110, 2011, págs. 127-148

- Cuestiones más controvertidas en la aplicación práctica de los planes de igualdad en la empresa; Pilar Núñez-Cortés Contreras, María Teresa Velasco Portero; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 15, 2009.

- Igualdad y responsabilidad social en órganos de gobierno de las cajas de ahorros andaluzas; Pilar Núñez-Cortés Contreras; Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 101, 2009, págs. 95-111

- Los derechos de conciliación de vida laboral y familiar de los empleados públicos; Pilar Núñez-Cortés Contreras, María Teresa Velasco Portero; Actualidad laboral, ISSN 0213-7097, Nº 17, 2008

- El permiso y la prestación por paternidad en la Ley Orgánica para la Igualdad; Pilar Núñez-Cortés Contreras, Amparo Garrigues Giménez; Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF, ISSN-e 2792-8322, ISSN 2792-8314, Nº. 300, 2008, págs. 69-110

OTRAS PUBLICACIONES

Lecciones de contrato de trabajo: (materiales adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior) coord. por Pilar Núñez-Cortés Contreras; Miguel Angel Alonso García (aut.), Macarena Castro Conte (aut.), María Begoña García Gil (aut.), Emilia Conde Marín (aut.), Margarita Miñarro Yanini (aut.), Rocío Molina González-Pumariega (aut.); Dykinson, 2011. ISBN 978-84-9982-712-4.

6. ACTIVIDADES DE EMPRESA Y PROFESIÓN LIBRE

Fecha 2007/2015	Colaboración profesional con el Despacho Pradas y Cebrián, abogados
01/06/2008-31/12/2010.	Asesoramiento a la Comisión de Igualdad del Sector de las Cajas de Ahorros de España Pilar Núñez-Cortés Contreras.
Año 2008 (duración 32 meses)	Elaboración e implantación del plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, Cajasur Cajasur.

7. OTROS MÉRITOS

2011 hasta 2023	Titular de la Cátedra UNESCO de Promoción Sociolaboral AECID-Sagardoy.
2012 hasta la actualidad	Directora de la Revista Derecho Social y Empresa, Universidad de la Rioja (España).
2014, 2016, 2018	Profesor visitante en la Universidad de Cornell, Ithaca, Estado de Nueva York, EEUU
2014	Académica correspondiente de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de España
2015, 2018, 2024	Tres sexenios de investigación
2020	Un sexenio de transferencia