ISDE
Law Business School
High Performance Education

**GRADO EN DERECHO**
**CURSO 2026-2027**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Asignatura** | **DERECHO DEL TRABAJO: INSTITUCIONES Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO** | **Código** | **27805841** |
| Módulo | | Materia | Derecho del Trabajo |
| Créditos | 6 ECTS | Presenciales | 2.4 |
| | | No presenciales | 3.6 |
| Curso | Tercero | Semestre | Segundo |

**PROFESOR**

| **Departamento Responsable** | **Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social** |
|---|---|
| Profesor Coordinador | E-mail |
| Mª del Pilar Menor Sánchez | pmenor@faculty.isde.es |
| Pedro Molina Lérida | pmolina@faculty.isde.es |

**SINOPSIS**

| **BREVE DESCRIPTOR** |
|---|
| |

| **CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS** |
|---|
| Historia del Derecho, Filosofía del Derecho, Derecho Constitucional, Derecho Civil, Derecho Administrativo. |

**OBJETIVOS FORMATIVOS**

| **OBJETIVOS (Resultados de Aprendizaje)** |
|---|
| Aprendizaje y conocimiento de la formación histórica, de los rasgos caracterizadores, del sistema de fuentes y de las instituciones nucleares del Derecho del Trabajo<br>Aprendizaje y conocimiento de las instituciones y normas relativas a las relaciones colectivas de trabajo |

| **COMPETENCIAS** |
|---|
| Básicas: Generales:<br>Transversales:<br>Específicas: Capacidad de comprender y manejar en condiciones aceptables las instituciones y reglas que conforman el Derecho del Trabajo en su parte más general (concepto, fines, estructura, trayectoria histórica, fuentes) y en la parte dedicada a las relaciones colectivas de trabajo (Derecho colectivo del Trabajo) |

| CONTENIDOS TEMÁTICOS |
|---|
| Concepto, estructura, fines y funciones del Derecho del Trabajo<br>Origen, formación y evolución histórica del Derecho del Trabajo<br>Fuentes del Derecho del Trabajo y criterios de articulación y aplicación<br>Ámbito subjetivo y funcional de aplicación del Derecho del Trabajo<br>Libertad sindical y derechos de asociación profesional<br>Participación y representación de los trabajadores en la empresa<br>Negociación colectiva y convenio colectivo<br>Huelga y conflicto colectivo de trabajo<br>El programa específico de la asignatura será proporcionado al alumnado por el profesorado responsable de cada grupo, o, en su caso, por el profesor coordinador. |

## ACTIVIDADES FORMATIVAS

| Clases Teórico - Prácticas | Dedicación | 90% |
|---|---|---|
| Exposición teórico-práctica del contenido del programa para facilitar la adquisición de conocimientos básicos con ayuda de manual: porcentaje aproximado 60%.<br>Actividades complementarias (entre otras, casos prácticos, análisis de textos legislativos, jurisprudenciales o doctrinales, exposición de trabajos individuales/colectivos del alumnado): porcentaje aproximado 30% | | |

| Clases Prácticas | Dedicación | 10% |
|---|---|---|
| (entre otras, tutorías programadas individuales y colectivas para apoyar el estudio y organización de seminarios, con una distribución aproximada de tutorías 5% y otras actividades 5%) | | |

| Otras Actividades | Dedicación | |
|---|---|---|

## EVALUACIÓN

| Exámenes | Participación en la Nota Final | 70% |
|---|---|---|
| Se realizará una única prueba (oral o escrita) de carácter teórico o teórico/práctico en la que se valorará el grado de comprensión de la asignatura (al computar hasta un 70%, la puntuación máxima sobre 10 será de 7). Participación en la | | |

| Prácticas | Participación en la Nota Final | 30% |
|---|---|---|
| Se valorarán las diferentes actividades formativas de dimensión práctica realizadas a lo largo del curso, incluidas en su caso pruebas prácticas evaluables (al computar hasta un 30%, la puntuación máxima sobre 10 será de 3). | | |

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN |
| --- |
| Se podrá tener en cuenta la asistencia del estudiante a las actividades presenciales programadas (clases teóricas, clases prácticas y tutorías)<br>En las actividades prácticas se tendrá en cuenta la documentación presentada por el estudiante, sus exposiciones en el aula y la participación activa en las sesiones<br>Se tomará en consideración la correcta utilización del lenguaje jurídico.<br>Para computar la calificación de la parte práctica en la calificación final se deberá haber obtenido en el examen de la parte teórica al menos un 5 sobre 10 (es decir, 3,5 sobre 7). |

**CRONOGRAMA**

**RECURSOS**

| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA |
| --- |
| -Antonio Martín Valverde y Joaquín García Murcia: Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos<br>-Alfredo Montoya Melgar: Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos<br>-Juan Manuel Ramírez Martínez, Jesús García Ortega y Francisco Pérez de los Cobos Orihuel: Curso Básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Editorial Tirant lo Blanc<br>La indicación de manuales ha de entenderse referida a su última edición. El profesorado indicará en el programa de la asignatura el manual de referencia. |

| BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA |
| --- |
| El profesorado proporcionará al alumnado bibliografía complementaria en aquellos aspectos de la asignatura para los que la entiende aconsejable. Podrá consistir en monografías, artículos de revista u obras colectivas. |

| OTROS RECURSOS |
| --- |
| Textos normativos · Bases de datos · Páginas web · Campus Virtual |